

Предметна програма од втор циклус студии				
1.	Насловна наставниот предмет	Водство и Организациско однесување		
2.	Код	ММ4201		
3.	Студиска програма	Меѓународен менаџмент 4+1		
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Економски институт, Скопје, УКИМ		
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	VII А		
6.	Академска година/семестар	2017/2018	7.	Бројна ЕКТС
				5
8.	Наставник	Проф. д-р Васил Поповски Проф. д-р Наташа Данилоска		
9.	Предуслови за запишувањена предметот	Завршен прв циклус студии		
10.	<p>Цели на предметната програма (компетенции): Целите на предметот е студентите да се: стекнат со знаење, аналитички и критички вештини и ставови за тајните на ефективното лидерство и осознавање на организациските концепти и активности на водството и менаџерите со кои влијаат врз однесувањето на поединците и работните групи и тимови со сите сложености што произлегуваат од промените.. Посебен акцент се става на лобирањето и фасилитирањето, мајсторството во водењето и за таа цел се разработуваат особините и компетенциите на личноста на успешните лидери, харизматското лидерство и лидерството засновано на принципи. Особено актуелно станува таканареченото емоционално интелегентно лидерство што се заснова на емоционалната интелигенција.</p> <p>Оспособен за (компетенции):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разбирање и користење на основните теории, модели, принципи и концепти за поврзаноста на водството и организациското однесување - Анализирање и проценка на стратегии за глобалните и интернационалните движења како извор за откривање на трансформациското водство - Стекнување на компетенции и вештини во одредување на однесувањето во специфични ситуации во организацискиот контекст. - Стекнување на правила на соодветно однесување што ќе резултира со развивање на модел на организациско однесување. - Применување на техники и алатки за анализирање и отстранување на блокадите и пречките за поттикнување на тимската работа . - Стекнување на знаења и вештини за ефективното лидерство 			

11.	Содржина на предметната програма: <ol style="list-style-type: none"> 1. Поим за водство / лидерство/ Теории за водство 2. Да се разбере организацијата како систем и моделот на организациското однесување 3. Да се објаснат перцепциите, вредностите, ставовите и принципите на индивидуалното учење и учењето на возрасните 4. Да се разберат процесите и моделите на мотивација и културните ограничувања во организациската примена 5. Видови моќ и стилови на водство 6. Современ приод кон водство: Трансакционално и трансформациско водство 7. Водството како следбеништво и партнерство 8. Водството и промените, организациската култура и клима 9. Водење на тимови 10. Конструктивниот приод во решавање на конфликтите во организацијата; 11. Потребни комуникациски вештини кај водачите 12. Хариматско лидерство и типови на харизматски лидери 13. Емоционално интелегентно лидерство 14. Модел на ефективен и ефикасен лидер 			
12.	Методи на учење: Наставата се изведува во облик на предавања со дискусии, со интерактивни методи кои вклучуваат самостојни задачи на студентите, презентации и друго.			
13.	Вкупен расположлив фонд на време	15 недели 5 ЕКТС x 30 часови = 150 часови		
14.	Распределба на расположливо време	15+15+120 = 150 часови		
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања-теопетсканастава	15 часови
		15.2.	Вежби(лабораториски,аудиториски),семинари, тимска работа	15 часови
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи	30 часови
		16.2.	Самостојни задачи	45 часови
		16.3.	Домашно учење	45 часови
17.	Начин на оценување			
	17.1.	Тестови	60 бодови	
	17.2.	Семинарска работа/проект (презентација: писмена и усна)	30 бодови	
17.3.	Активност и учество		10 бодови	
18.	Критериуми за оценување (бодови/оценка)		до 61 бода	5 (пет)(F)
			од 61 до 68	6 (шест)(E)
			од 69 до 76	7 (седум) (D)

		од77 до 84	8 (осум) (С)		
		од85 до 92	9 (девет) (В)		
		од93 до100	10 (десет) (А)		
19.	Условза потписи полагањена завршен испит	Редовност на настава и вежби,проектна задача			
20.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски јазик			
21.	Методна следењена квалитетот на наставата	Механизми на интерна евалуација			
22.	ЛИТЕРАТУРА				
22.1.	Задолжителна литература				
	Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
	1.	Мајкл Хит	Тајни на Лидерството (превод од Влада)	Паблицер ДООЕЛ, Скопје	2013
	2.	Љубомир Дракулевски.	Лидерство,	Економски Факулте-Скопје	2011
	3.	Драган Груевски Моника Марковска	Организациско однесување	ЦИМ, Скопје	2012
22.2.	Дополнителна литература				
	Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
	1.	John Adair	HOW TO GROW LEADERS	London Business School	2007 2012
	2.	Џон П. Жерард	Градење на организациска меморија (превод од Влада)	Арс Ламина	2011