

Предметна програма од втор циклус студии			
1.	Наслов на наставниот предмет	Иновации и менаџмент на промени	
2.	Код	ЛБ 206	
3.	Студиска програма	Логистика на бизнисот	
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Економски институт-Скопје	
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	Втор циклус	
6.	Академска година/семестар	7.	Број на ЕКТС
			5
8.	Наставник	Проф.д-р Васил Попоски Проф.д-р Наташа Данилоска	
9.	Предуслови за запишување на предметот		
10.	<p>Цели на предметната програма:</p> <p>Основна цел на овој предмет е студентите да се запознаат со концептите на промените и теоријата на промените. Целта на оваа дисциплина е да ги воведат студентите во природата на организациските промени и да ги оспособат за водење на процесот на организациските промени. Една од целите е и стекнување сознанија за процесите на промените и истражувањето на нивните ефекти. Студентите по овој предмет ќе се оспособат да ги анализираат промените и критички да ги опсервираат преку изучување на главните концепти и автори на организациските промени.</p> <p>Постдипломците после овој курс ќе бидат способни самостојно да ги дијагностицираат проблемите со промените во организациите и да изготвуваат плански и контролирани организациски промени.</p> <p>Студентите ќе се оспособат за активно вклучување во процесите на промени како надворешни агенти на промени но и како активни менаџери.</p> <p>Студентите ќе бидат способни да пишуваат за и да ги истражуваат организациските промени на академско ниво преку научен пристап.</p> <p>Студентите преку изработка на проекти ќе се запознаат со нивото на организациските промени во Република Македонија и колку тие се засноваат на познатите концепти од теоријата на промени.</p>		
11.	<p>Содржина на предметната програма:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Што значат промените воопшто? • Теоретски модели и концепти на промени • Најголеми предизвици во процесот на промени • Најчести грешки при организациските промени • Промените и отпорот кон промените • Различни пристапи кон промените • Процесите на промени • Организациската култура • Организациско архитектурирање • Организациско енергизирање 		
12.	<p>Методи на учење:</p> <p>Наставата се изведува преку предавања, дискусии и вежби, како и преку индивидуални или групни семинарски трудови. Во текот на изведување на вежбите студентите ќе имаат прилика да ги презентираат своите идеи за истражување со посебен осврт на методолошкиот приод во оваа област. Од студентите ќе се очекува да изработат проект</p>		

	според упатствата на професорот како дел од финалниот испит					
13.	Вкупен расположлив фонд на време		5 ЕКТС x 30 часа = 150 часа			
14.	Распределба на расположливо време		30 + 120 = 150 часа			
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања-теоретска настава	15 часови		
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа	15 часови		
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи	30 часови		
		16.2.	Самостојни задачи	45 часови		
		16.3.	Домашно учење	45 часови		
17.	Начин на оценување					
	17.1.	Тестови			60 бодови	
	17.2.	Семинарска работа/проект (презентација: писмена и усна)			30 бодови	
	17.3.	Активност и учество			10 бодови	
18.	Критериуми за оценување (бодови/оценка)	до 61 бода		5 (пет) (F)		
		од 61 до 68 бода		6 (шест) (E)		
		од 69 до 76 бода		7 (седум) (D)		
		од 77 до 84 бода		8 (осум) (C)		
		од 85 до 92 бода		9 (девет) (B)		
		од 93 до 100 бода		10 (десет) (A)		
19.	Услов за потпис и полагање на завршен испит		Пријавени и прифатени тема и тези за проектна задача и присуство на предавања и вежби			
20.	Јазик на кој се изведува наставата		Македонски			
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата		Механизми на интерна евалуација			
Задолжителна литература Ред. број	ЛИТЕРАТУРА					
	Автор	Наслов				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
	1.	Ed. Joan Gallos	Organization development	Jossey-Bass A Wiley Imprint	2006	
	2.	Constantine Andriopoulos, Patrick Dawson	Managing Change, Creativity & Innovation	SAGE London	2009	
	3.	Смилевски, Ц.:	Предизвикот и мајсторството на организациите промени..	Скопје: ДЕТРА Центар	(2000)	
22.2.	Дополнителна литература					

		Ред.б рој	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Gibson, Ivanchevich, Donnely, Konopaske	Organizations: Behaviour, Structures, Processes	Mc Graw Hill	2009
		2.	Eds. Marshall Poole, Andrew Van de Ven	Organizational Change	Oxford Univerity Press	2004
		3.	Адигес, И.:	Овладување со промените.	Скопје: ДЕТРА Центар.	(1998)