

Предметна програма од втор циклус студии

1.	Насловна наставниот предмет	Менаџмент на човечки ресурси			
2.	Код	ММ3103			
3.	Студиска програма	Меѓународен менаџмент 3+2			
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Економски институт, Скопје, УКИМ			
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	VII А			
	Академска година/семестар	2017/2018	7.	Бројна ЕКТС	12
8.	Наставник	Проф. Д-р Васил Поповски Проф. д-р Верица Јанеска			
9.	Предуслови за запишувањена предметот	Завршен прв циклус студии			
10.	<p>Цели на предметната програма (компетенции): <i>Основна цел</i> на предметната програма е студентите да се стекнат со знаења за особеностите на современиот менаџментна човечки ресурси, релевантните теоретски аспекти за активностите на менаџментна човечки ресурси, како и нивната примена во пракса. <i>Посебните цели</i> на предметната програма, пак, се однесуваат на стекнување на знаења и вештини за: разбирање на значењето и современата улога на управувањето со човечките ресурси; идентификување на заемната зависност на активностите на менаџментна човечки ресурси; утврдување на разликите помеѓу традиционалните и современите пристапи во менаџментна човечки ресурси; согледување на улогата и одговорноста на менаџерите во процесот на менаџирањена човечките ресурси.</p> <p>Оспособенза (компетенции):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Суштинско сфаќање на релевантните теоретски аспекти за управувањето со човечките ресурси • Определување на улогата и одговорноста на менаџерите во процесот на менаџментна човечки ресурси; • Согледување на значењето на стратемскиот менаџмент на човечки ресурси • Дизајнирање на работата, идентификување на потребите и планирање на човечките ресурси • Примена на соодветни пристапи за регрутирање на потенцијалните кандидати и инструменти за селекција на човечките ресурси • Развивање на ефикасноста на човечките ресурси согласно нивните потреби (обука, развој, управување со кариера) • Примена на системи за оценка на изведбата и на соодветни системи на наградување • Согледување на потребата за управување со флукуацијата на вработените • Следење и примена на законската регулатива во делот на работните односи и колективното преговарање 				

11.	Содржина на предметната програма: <ol style="list-style-type: none"> 1. Особености на менаџментот на човечки ресурси 2. Стратегиски менаџмент на човечки ресурси 3. Анализа и дизајн на работата 4. Планирање на човечките ресурси 5. Регрутација на човечките ресурси 6. Процес на селекција на човечките ресурси 7. Обука на вработените 8. Развој и управување со кариерата 9. Системи на оценување на перформансите на човечките ресурси 10. Системи на наградување 11. Наградување базирано на перформанси 12. Поим и видови бенефиции на вработените 13. Управување со флукуацијата на вработените 14. Работни односи и колективно преговарање 			
12.	Методи на учење: Наставата се изведува во облик на предавања со дискусии, со интерактивни методи кои вклучуваат самостојни задачи на студентите, презентации и друго.			
13.	Вкупен расположлив фонд на време	15 недели 12 ЕКТС x 30 часови = 360 часови		
14.	Распределба на расположливо време	60+30+270 = 360 часови		
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања-теоретска настава	60 часови
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа	30 часови
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи	80 часови
		16.2.	Самостојни задачи	80 часови
		16.3.	Домашно учење	110 часови
17.	Начин на оценување			
	17.1.	Тестови	60 бодови	
	17.2.	Семинарска работа/проект (презентација: писмена и усна)	30 бодови	
	17.3.	Активност и учество	10 бодови	
18.	Критериуми за оценување (бодови/оценка)		до 61 бода	5 (пет)(F)
			од 61 до	6 (шест)(E)
			од 69 до	7 (седум) (D)

		од77 до	8 (осум) (С)		
		од85 до	9 (девет) (В)		
		од93	10 (десет) (А)		
19.	Условза потписи полагањена завршен испит	Редовност на настава и вежби,проектна задача			
20.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски јазик			
21.	Метод на следењена квалитетот на наставата	Механизми на интерна евалуација			
22.	ЛИТЕРАТУРА				
22.1.	Задолжителна литература				
	Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
	1.	Проф. Д-р Димитар Бојациоски, Помлад асистент	<i>Менаџмент на човечки ресурси</i>	Економски факултет- Скопје, УКИМ	2009
	2.	Роберт Л.Матис Џон Х. Џексон	<i>Управување со човечките ресурси (дванаесетто издание)</i>	МАГОР ДОО, Скопје	2010
	3.	Џорџ Боландер, Скот Шанел	<i>Управување со човечките ресурси (Издание</i>	Превод од влада	2010
	4.	Dr Biljana Bogičević Milikić	<i>Menadžment ljudskih resursa (četvrto izmenjeno I dopunjeno izdanje)</i>	Ekonomski fakultet, Beograd	2008
22.2.	Дополнителна литература				
	Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
	1.	Majkl Armstrong	<i>A Handbook of Human Resource Management Practice</i>	Kogan page, London.	2009
	2.	Љупчо Печијарески	<i>Избрани проблеми од менаџмент и развој на човечки ресурси</i>	Економски факултет, Прилеп	2007
	3.	Gary Dessler	Human Resource Management		2007