

Предметна програма од втор циклус студии за избран предмет				
1.	Насловна наставниот предмет	Менаџмент на човечки ресурси во аграрот		
2.	Код	AB4204		
3.	Студиска програма	Агробизнис 4+1		
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра,	Економски институт, Скопје, УКИМ		
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	Втор циклус		
6.	Академска година/семестар	I година/ II семестар	7.	Бројна ЕКТС 5
8.	Наставник	Проф. Д-р Васил Поповски Проф. д-р Верица Јанеска		
9.	Предуслови за запишување на предметот	Заверен претходен семестар		
10.	<p>Цели на предметната програма:</p> <p><i>Основна цел</i> на предметната програма е студентите да се стекнат со знаења за особеностите на современиот менаџмент на човечки ресурси во аграрот, теоретските аспекти за релевантните активности на менаџмент на човечки ресурси, како и нивната примена во пракса.</p> <p><i>Посебните цели</i> на предметната програма, пак, се однесуваат на стекнување на знаења и вештини за: разбирање на значењето и современата улога на управувањето со човечките ресурси во аграрот; идентификување на најзначајните активности на менаџмент на човечки ресурси во аграрот и нивната заемна зависност; согледување на улогата и одговорноста на менаџерите во процесот на управувањето на човечките ресурси во агробизнисот.</p> <p>Оспособен за (компетенции):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Суштинско сфаќање на релевантните теоретски аспекти за управувањето со човечките ресурси во аграрот</li> <li>• согледување на улогата и одговорноста на менаџерите во процесот на менаџмент на човечки ресурси во агробизнисот;</li> <li>• Спроведување на самоевалуација на потребите за човечки ресурси во агробизнисот</li> <li>• Примена на соодветни пристапи за регрутирање на потенцијалните кандидати и инструменти за селекција на човечките ресурси</li> <li>• Развивање на ефективност на човечките ресурси (ориентација, обука и сл.)</li> <li>• Примена на системи за оценка и за наградување вработените</li> <li>• Следење и примена на законската регулатива во делот на заштитата и здравје при работа</li> </ul>			

11.	Содржина на предметната програма:					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Особености на менаџментот на човечки ресурси во аграрот</li> <li>• Самоевалуација на потребите за човечки ресурси во агробизнисот</li> <li>• Регрутација, селекција и ангажирање на човечките ресурси</li> <li>• Ориентација и обука на новите работници</li> <li>• Оценување и мотивација на изведбата на вработените</li> <li>• Системи на наградување и бенефиции на вработените</li> <li>• Заштита и здравје при работа на ангажираната работна сила во аграрот</li> </ul>					
12.	Методинаучење: Наставата се изведува во облик на предавања со дискусии, со интерактивни методи кои вклучуваат самостојни задачи на студентите, презентации и друго.					
13.	Вкупен расположлив фонд навреме		15 недели (13 недели предавања + 2 недели консултации)			
14.	Распределба на расположливо време		5 ЕКТС x 30 часа = 150 часа 30+120 = 150 часа			
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања-теоретска настава	30 часа		
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа	15 часа		
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи	40 часа		
		16.2.	Самостојни задачи	40 часа		
		16.3.	Домашно учење	55 часа		
17.	Начин на оценување					
	17.1.	Тестови			60 бода	
	17.2.	Семинарска работа/проект (презентација: писмена и усна)			30 бода	
	17.3.	Активност и учество			10 бода	
18.	Критериуми за оценување (бодови/оценка)			до 61 бод	5 (пет) (F)	
				од 61 до 68 бода	6 (шест) (E)	
				од 69 до 76 бода	7 (седум) (D)	
				од 77 до 84 бода	8 (осум) (S)	
				од 85 до 92 бода	9 (девет) (B)	
				од 93 до 100 бода	10 (десет) (A)	
19.	Услов за потписи полагање на завршен испит		Редовност на настава и вежби, проектна задача			
20.	Јазик на кој се изведува наставата		Македонски јазик			
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата		Механизмина интерна евалуација			
22.	ЛИТЕРАТУРА					
	22.1.	Задолжителна литература				
		Ред. б. рој	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Проф. Д-р Димитар Бојациоски, Помлад асистент Љупчо Ефтимов	Менаџмент на човечки ресурси	Економски факултет-Скопје, УКИМ	2009

	2.	The Government of Manitoba	Human Resource Management for Farm Business(in Manitoba)	Manitoba Agriculture, Food and Rural Initiatives	2012
	3.	Gregory Encina Billikopf	Labor ManagementIn Agriculture: Cultivating Personnel Productivity (2 <sup>nd</sup> Edition)	University of California	2003
	4.	Роберт Л.Матис Џон Х. Џексон	Управување со човечките ресурси (дванаесетто издание)	МАГОР ДОО, Скопје	2010
22.2.	<u>Дополнителна литература</u>				
	Ред.б рој	Автор	Наслов	Издавач	Година
	1.	Majkl Armstrong	A Handbook of Human Resource Management Practice(11 <sup>th</sup> edition)	Kogan page, London.	2009
	2.	Dr Biljana Bogičević Milikić	Menadžment ljudskih resursa (četvrto izmenjeno i dopunjeno izdanje)	Ekonomski fakultet, Beograd	2008